orienteering.lt

PATVIRTINTA
LOSF Prezidiumo 2026 m. lapkričio 16 d. posėdžio protokolu Nr. 261116

LIETUVOS ORIENTAVIMOSI SPORTO FEDERACIJOS INTERESŲ KONFLIKTŲ IR NUSIŠALINIMO TAISYKLĖS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos orientavimosi sporto federacijos (toliau – LOSF) interesų konfliktų ir nusišalinimo taisyklės (toliau – Taisyklės) nustato interesų deklaravimo, nusišalinimo ir sprendimų dėl interesų konfliktų priėmimo tvarką.
2. Taisyklės taikomos:
   2.1. Prezidiumo, LOSF Revizijų ir etikos komisijos (toliau – Komisija), komitetų ir darbo grupių nariams;
   2.2. LOSF darbuotojams;
   2.3. oficialiems asmenims LOSF organizuojamose ir Lietuvoje vykstančiose Tarptautinės orientavimosi sporto federacijos pasaulio reitingo varžybose – varžybų direktoriams, trasų planuotojams, varžybų patarėjams, vyriausiesiems teisėjams ir žiuri nariams (toliau – oficialūs asmenys).
3. Komisijos narių nusišalinimas nagrinėjant pranešimus apie netinkamą elgesį reglamentuojamas LOSF netinkamo elgesio prevencijos ir nagrinėjimo taisyklėse.

II. INTERESŲ KONFLIKTAS

4. Interesų konfliktas – situacija, kai Taisyklių 2 punkte nurodyto asmens asmeniniai, finansiniai, šeimos ar kitokie interesai gali paveikti jo gebėjimą nešališkai priimti sprendimus ar atlikti funkcijas LOSF interesais.
5. Interesų konfliktas gali kilti, be kita ko, kai asmuo:
   5.1. ar jo šeimos narys gali gauti finansinės ar kitokios naudos iš sprendimo;
   5.2. priima sprendimą, turintį įtakos jo artimiesiems giminaičiams, šeimos nariams ar asmenims, su kuriais jį sieja artimi asmeniniai santykiai;
   5.3. dalyvauja projektuose, konkursuose ar pirkimuose, kuriuose turi tiesioginį ar netiesioginį asmeninį interesą;
   5.4. vertina, teisėjauja ar planuoja trasas varžybose, kuriose dalyvauja jo klubo nariai, jo treniruojami sportininkai, artimieji giminaičiai ar šeimos nariai;

5.5. turi ryšių su lažybų organizatoriais ar tarpininkais.

6. Dovanos ir kitokia nauda priimamos LOSF etikos kodekse nustatytomis sąlygomis.

III. INTERESŲ DEKLARAVIMAS

7. Prezidiumo ir Komisijos nariai bei LOSF darbuotojai interesų deklaraciją pateikia per 1 mėnesį nuo išrinkimo ar įdarbinimo ir ją atnaujina kasmet iki sausio 31 d., nebent einamųjų metų laikotarpyje pasiekeitė aplinkybės, kaip toliau aprašoma 12 punkte.

8. Komitetų ir darbo grupių nariai interesų deklaraciją pateikia pradėdami eiti pareigas.

9. Oficialūs asmenys prieš paskyrimą raštu deklaruoja galimus interesų konfliktus, susijusius su konkrečiomis varžybomis. Deklaracija pateikiama paskyrimą tvirtinančiam asmeniui ar organui.

10. Deklaracijoje nurodomos ir asmens renkamos ar skiriamos pareigos Tarptautinėje orientavimosi sporto federacijoje, Lietuvos tautiniame olimpiniame komitete, LOSF nariuose ir kitose sporto organizacijose.

11. Prieš skiriant ar įdarbinant asmenį LOSF, vykdantysis direktorius patikrina, ar nėra interesų konflikto, dėl kurio paskyrimas ar įdarbinimas būtų netinkamas. Kilus abejonių, konsultuojamasi su Komisija.

12. Pasikeitus aplinkybėms, dėl kurių gali kilti interesų konfliktas, asmuo nedelsdamas pateikia atnaujintą deklaraciją.

13. Deklaracijas saugo LOSF vykdantysis direktorius. Prieigą prie jų turi Komisija. Deklaracijos neviešinamos.

IV. NUSIŠALINIMAS

14. Asmuo, kuriam gali kilti interesų konfliktas, privalo apie tai informuoti kitus atitinkamo organo narius arba jį paskyrusį asmenį ir nusišalinti nuo klausimo svarstymo, sprendimo priėmimo ar funkcijos atlikimo.

15. Nusišalinęs asmuo nedalyvauja klausimo svarstyme ir balsavime ir negauna su juo susijusių dokumentų, išskyrus tuos, kurių reikia kitoms jo funkcijoms atlikti.

16. Nusišalinimo faktas nurodomas posėdžio protokole arba, kai nusišalina oficialus asmuo, – varžybų ataskaitoje.

17. Kilus abejonių, ar asmuo turi nusišalinti, sprendimą priima Komisija. Kai abejonių kyla dėl Komisijos nario, sprendimą priima kiti Komisijos nariai. Komisijos sprendimai dėl nusišalinimo yra galutiniai ir privalomi Taisyklių 2 punkte nurodytiems asmenims.

V. ATSAKOMYBĖ

18. Interesų nedeklaravimas ir nenusišalinimas yra LOSF etikos kodekso pažeidimas, nagrinėjamas LOSF netinkamo elgesio prevencijos ir nagrinėjimo taisyklėse nustatyta tvarka.

19. Kai Taisykles pažeidžia LOSF darbuotojas, Komisija teikia Prezidiumui siūlymą dėl darbo teisės aktuose numatytų priemonių taikymo, o kai išrinktas LOSF organo narys, – siūlymą Konferencijai.

VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

20. Taisyklės tvirtinamos ir keičiamos Prezidiumo sprendimu ir skelbiamos LOSF interneto svetainėje.

21. Taisyklės įsigalioja kartu su LOSF netinkamo elgesio prevencijos ir nagrinėjimo taisyklėmis. Tą dieną netenka galios LOSF Prezidiumo 2024 m. spalio 9 d. patvirtintos LOSF darbuotojų bei valdymo organų narių interesų konfliktų sprendimo bei nusišalinimo taisyklės.