

# **Lietuvos orientavimosi sporto federacijos darbuotojų bei valdymo organų narių interesų konfliktų sprendimo bei nusišalinimo taisyklės**

## **1. Interesų konflikto apibrėžimas**

1.1. Interesų konfliktu laikoma situacija, kai Lietuvos orientavimosi sporto federacijos (toliau LOSF) darbuotojo ar valdymo organo nario asmeniniai, finansiniai, šeimyniniai ar kitokie interesai gali paveikti jo gebėjimą priimti sprendimus, nešališkai atstovaujant federacijos interesams.

1.2. Interesų konfliktas apima, bet neapsiriboja:

- Asmeninės ar šeimos nario finansinės naudos gavimu.
- Sprendimų priėmimą, turinčių įtakos artimiems šeimos nariams, draugams ar kolegoms.
- Dalyvavimą projektuose, konkursuose ar kitose iniciatyvose, kuriose narys turi tiesioginį ar netiesioginį asmeninį interesą.

## **2. Interesų deklaravimas**

2.1. Visi prezidiumo nariai bei darbuotojai privalo pateikti interesų deklaraciją įsidarbinimo pradžioje ir kasmet ją atnaujinti.

2.2. Esant bet kokiems pokyčiams asmeniniuose ar profesiniuose interesuose, kurie galėtų sukelti interesų konfliktą, nariai privalo nedelsdami pateikti atnaujintą deklaraciją.

## **3. Nusišalinimo procedūra**

3.1. Valdymo organo narys ar darbuotojas, susidūręs su situacija, kurioje galėtų kilti interesų konfliktas, privalo informuoti kitus valdymo organo narius ir nusišalinti nuo to klausimo svarstymo ir sprendimo priėmimo.

3.2. Nusišalinimas turi būti užfiksuotas valdymo organo posėdžio protokole.

3.3. Nusišalinęs narys negali dalyvauti svarstymuose, balsavime ar turėti prieigą prie susijusių dokumentų, nebent tai būtina jo funkcijų vykdymui.

## **4. Nepriklausomas sprendimų priėmimas**

4.1. Jei kyla abejonės dėl to, ar valdymo organo narys ar darbuotojas turi nusišalinti, klausimas perduodamas nepriklausomai Revizijų ir Etikos komisijai ar kitai įgaliotai institucijai sprendimo priėmimui.

4.2. Revizijų ir etikos komisijos sprendimai dėl nusišalinimo yra galutiniai ir privalomi visiems valdymo organo nariams ar darbuotojams.

## **5. Informacijos ribojimas**

5.1. Nusišalinę nariai ar darbuotojai neturi teisės gauti ir naudotis informacija, susijusia su interesų konfliktą keliančiu klausimu, nebent ta informacija būtina kitiems nario įsipareigojimams vykdyti.

## **6. Atsakomybė ir sankcijos**

6.1. Valdymo organo narys ar darbuotojas, nesilaikantis šių taisyklių arba nedeklaravęs interesų konflikto, gali būti pašalintas iš savo pareigų, priklausomai nuo situacijos rimtumo.

6.2. Sprendimus dėl sankcijų taikymo priima nepriklausoma Revizijų ir Etikos komisija arba prezidiumas, išskyrus atvejus, kai sprendimas tiesiogiai susijęs su prezidiumo nariu.

## **7. Skaidrumas ir viešumas**

7.1. Federacija užtikrina, kad interesų deklaracijos būtų saugomos konfidencialiai, tačiau esant poreikiui gali būti viešinamos suinteresuotoms šalims, siekiant užtikrinti organizacijos veiklos skaidrumą.

7.2. Nusišalinimo atvejai ir jų sprendimai turi būti pateikti federacijos nariams pagal nustatytą tvarką.

Šios taisyklės padeda išvengti interesų konfliktų federacijos veikloje ir užtikrina atsakingą bei skaidrų valdymo organų narių darbą.

*Patvirtina LOSF prezidiumo posėdyje 2024 m. spalio 9 d.*